

## 中核的労働要求事項に関する方針声明

当社は FSC®-CoC 規格（FSC-STD-40-004）で示される中核的労働要求事項を尊重し、森林認証に関わる労働者の人権を擁護するため、以下の方針を表明します。

1. 児童労働の禁止  
国内法令が定める雇用最低年齢に満たない児童を就労させません。
2. 強制労働の排除  
いかなる就業形態においても、不当な労働を強制しません。
3. 職業と雇用における差別の撤廃  
基本的人権を尊重し、国籍・人種・出身地・性別・宗教・疾病・障がいなどによる差別、ハラスメント等、人権を無視する行為を行いません。
4. 結社の自由と団体交渉権の尊重  
結社の自由と団体交渉の権利を尊重します。



責任ある森林管理  
のマーク

2022年7月1日  
ヒサゴ株式会社  
代表取締役社長 山尾 裕一